

## รายละเอียดโครงการ Digital HR Forum 2023

### หลักการและเหตุผล

ภายในไม่เกิน 5 ปี ข้างหน้า รัฐบาลได้ตั้งเป้าหมายในการนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย 4.0” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” เน้นอนว่า เมื่อบริบททางเศรษฐกิจเกิดการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เรากำลังอยู่ในโลกที่มี “พลวัต” ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และคนไทยเองจำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างมากเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน การไปสู่ประเทศไทย 4.0 เราจำเป็นต้องมีคนไทย 4.0 ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งแต่ไม่ใช่เพียงคนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture และต้องพร้อมที่จะเป็นคนมีจิตสาธารณะ เพราะเรากำลังจะก้าวเข้าสู่ เศรษฐกิจยุคแห่งการแบ่งปัน Sharing Economy เพื่อให้พร้อมรับมือ โลกของเราได้ก้าวมาสู่จุดที่ทุกสิ่งทุกอย่างบนโลกเชื่อมโยงกันไว้ด้วยกันด้วยเทคโนโลยี เครือข่ายที่เปิดโลกของการใช้ชีวิตการทำงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมต่าง ๆ ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงได้เล็งเห็นถึงการปรับเปลี่ยนการพัฒนาคูณาการในรูปแบบดั้งเดิม เข้าสู่ Digital HR เพื่อสามารถสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการเข้าสู่ Digital Economy

### วัตถุประสงค์ และประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทันและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ Digital Economy เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
- สร้างความตระหนัก และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ว่าในโลกการทำงานและการพัฒนาคูณาการยุคใหม่ ที่ดิจิทัลเทคโนโลยี จะเข้ามาปฏิวัติทั้ง workplace และ workforce
- เป็นเวทีเรียนรู้แลกเปลี่ยนร่วมกัน ในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร และประเทศชาติ

### ระยะเวลา และสถานที่ในการจัดงาน

วันที่ 23 – 24 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ณ ห้อง Mayfair Ballroom C ชั้น 11 โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล

ประตูน้ำ กรุงเทพฯ

### รูปแบบการจัดงาน

- การสัมมนาวิชาการพร้อมรับฟัง ปาฐกถาพิเศษ เสวนาระดับสูง
- การเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐ และเอกชน
- การสัมมนาวิชาการนำเสนอหัวข้อเทคโนโลยีและโซลูชัน
- การถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ ความก้าวหน้า และประโยชน์จากเทคโนโลยีจากผู้ประกอบการ และผู้ใช้ไอซีที

### งบประมาณค่าใช้จ่าย

รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 1 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	4,900	343.00	5243.00	49.00	5,194.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	4,900	343.00	5243.00	147.00	5,096.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 2 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	6,900	483.00	7383.00	69.00	7,314.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	6,900	483.00	7383.00	207.00	7,176.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 3 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	8,900	623.00	9523.00	89.00	9,434.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	8,900	623.00	9523.00	267.00	9,256.00	3%

สำหรับหน่วยงานข้าราชการโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และข้าราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสำหรับหน่วยงานเอกชน สามารถติดต่อขอรับ Invoice ใบแจ้งหนี้หรือใบเสนอราคา เพื่อทำการเบิกจ่ายกับทางต้นสังกัดได้ที่อีเมล [Pimphatsara@absolutealliances.com](mailto:Pimphatsara@absolutealliances.com)

### วิธีชำระค่าลงทะเบียน

- กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน
- แนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับไปที่ 02-661-7757 (แฟกซ์อัตโนมัติ) หรือ อีเมล [Pimphatsara@absolutealliances.com](mailto:Pimphatsara@absolutealliances.com)
- ชำระค่าลงทะเบียนโดยโอนเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนวันประชุมสัมมนาฯ เข้าชื่อบัญชี บริษัท แอ็บโซลูทท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
  - ธนาคารกรุงไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขาการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เลขที่บัญชี 085-0-12124-8
  - ธนาคารกรุงเทพ บัญชีออมทรัพย์ สาขานนอโตคอมมูนิตี้ เลขที่บัญชี 925-0-07304-7
  - ธนาคารกสิกรไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขา สุขุมวิท 33 (บางกะปิ) เลขที่บัญชี 003-2-42408-4

**หมายเหตุ: สามารถชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันที่ 10 สิงหาคม 2566 และการยกเลิกการลงทะเบียนจะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และทำการยกเลิกก่อนวันที่ 16 สิงหาคม 2566 (ผู้ร่วมสัมมนาจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืน แต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับกระเป๋าและเอกสารประกอบการสัมมนา)**

เลขานุการการจัดงาน และบริหารการจัดงานโดย : บริษัท แอ็บโซลูทท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

**กำหนดการ Digital HR Forum 2023**

Theme: Driving Collaboration Between Business and People: Humanizing HR in a Hyper-Digitalized World

วันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2566

ณ ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

Day 1	วันพุธที่ 23 สิงหาคม 2566
08.30 – 09.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
09.30 - 10.00 น.	<p><b>พิธีเปิดโครงการ Digital HR Forum 2023</b></p> <p><b>กล่าวรายงาน โดย</b> คุณสุภาวดี ตันตียนนท์ นายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย</p> <p><b>กล่าวเปิดงานพร้อมปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ : Driving Collaboration Between Business and People: Humanizing HR in a Hyper-Digitalized World</b></p> <p>โลกแห่งความเปลี่ยนแปลงเร็ว HR คือแกนสำคัญในการผสมผสาน หลอมรวมองค์กรและผู้คนให้เดินหน้า โดยใช้ศาสตร์แห่งความเข้าใจมนุษย์และใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีไปควบคู่กัน</p> <p><b>โดย</b> ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>
10.25 - 11.05 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 1: HR Must Navigating Risk and Privacy in a More Complex World</b></p> <p>HR ต้องมีความ Proactive ต้องเข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญของการดูแล จัดเก็บ ข้อมูล ของพนักงานและผู้คนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งระบบนิเวศน์ อย่างเป็นระบบ และมีแบบแผน ด้วยความใส่ใจเสมอว่า โลกที่มีความซับซ้อนของกิจกรรมต่างๆ นั้น อาจทำให้เกิดความเสี่ยงของการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลได้ตลอดเวลา HR ควรเตรียมพร้อมในด้านนี้เพียงใด</p> <p><b>โดย</b> อ.ดนัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture</p>
11.05 - 11.35 น.	<b>Use Case by Sponsor 1:</b>
11.35 - 12.15 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 2: People-Centric Data: How to Support Strategies Business Outcomes</b></p> <p>การออกแบบองค์กรโดยคำนึงถึง “ผู้คนเป็นแกนกลาง” นั้น ต้องอาศัยข้อมูล การจัดเก็บและการวิเคราะห์อย่างมีแบบแผน เพื่อให้สามารถ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ผู้คน” นั้นได้อย่างเต็มศักยภาพ ทำงานอย่างมีความสุข และมองเป้าหมายองค์กรในมิติเดียวกัน</p> <p><b>โดย</b> คุณธนพล ศิริธชัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ***</p>
13.15 – 13.55 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 3: Keeping People Connected: Reimagining the Future of Work</b></p> <p>ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน ควรมาคู่กันกับการรักษาความสัมพันธ์ และผูกพันของพนักงานและองค์กร ในโลกใหม่ เราจะสร้างจุดเชื่อมการทำงานแนวใหม่นี้อย่างไร HR ต้องมีแนวคิด ปัจจัย และเครื่องมือในการช่วยการออกแบบการทำงานโลกใหม่นี้ได้อย่างไร</p> <p><b>โดย</b> ดร.ภริตา ภัคศิษฐ์พงศ์ หัวหน้าสายงานที่ปรึกษา บริษัท PwC ประเทศไทย</p>
13.55 - 14.25 น.	<b>Use Case by Sponsor 2:</b>
14.55 – 16.05 น. (70 นาที)	<p><b>เสวนา1: Closing the Talent Gap: Leveraging Learning &amp; Development to Up-Skill Employees (Gen Z)</b></p> <p>เราอยู่ในยุคที่มี ความแตกต่างระหว่างวัย Gen Gap เป็นความท้าทายสำคัญที่สุดในการบริหารงาน HR ขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คนรุ่นใหม่ที่เป็น Talent ขององค์กร เราจะสามารถหาแนวทางพัฒนา สร้างการทำงานและอยู่ร่วมกันของคน Gen Z นี้ได้อย่างไร ใครต้องปรับกระบวนการแบบใด mind-set ต้องปรับกันแบบไหน และ HR จะสามารถออกแบบการทำงานร่วมกันของคนข้าม Gen ได้ดีเพียงใด</p> <p><b>ร่วมเสวนา โดย:</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ เลขธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ***</li> <li>❖ ดร.วิโรจน์ จิรพัฒน์กุล ผู้ร่วมก่อตั้ง Skooldio และ อดีต Data Scientist ที่ Facebook ***</li> <li>❖ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ***</li> <li>❖ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ***</li> </ul> <p><b>ดำเนินรายการ โดย:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ดร. สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ***</li> </ul>
<b>Day 2</b>	<b>วันพฤหัสบดีที่ 24 สิงหาคม 2566</b>
09.30 – 10.10 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 4: HR As a Driver of Business Strategy and Transformation in Agile Way</b></p> <p>หมดยุคที่เรามองเพียงว่า HR เป็นฝ่ายสนับสนุน และทำงานเพียงแค่ Routine ปัจจุบัน HR มีบทบาทความสำคัญเทียบเท่า เคียงบ่า เคียงไหล่ กับทุกแผนกสำคัญของการเดินทาง ซึ่งชะตาการเจริญเติบโตขององค์กร เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญที่จะทำให้ การเปลี่ยนผ่านนั้นประสบความสำเร็จ และในแบบ Agile คือ คล่องแคล่ว ยืดหยุ่น ขึ้นสูงสุด</p> <p><b>โดย</b> คุณอ้วนฟ้า เวชชาชีวะ เลขธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ</p>
10.40 – 11.20 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 5: How HR Leaders Can Optimize Technology Initiatives for Employee Experiences</b></p> <p>เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดี แก่พนักงานและผู้คน ขององค์กร ในการติดต่อประสานงานทุกภาวะและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารทางด้าน HR ควรใส่ใจในการแบบ Journey ด้วยการใช้ ดิจิทัลเทคโนโลยีมาเป็นนวัตกรรมสำคัญ ทั้งนี้ ประสิทธิภาพสำคัญ ควบคู่ไปกับการดำรงความสัมพันธ์ที่ดีเยี่ยม ของพนักงานและผู้คน</p> <p><b>โดย</b> คุณกิตติพงษ์ อัศวพิชยนต์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท คินดริล (ประเทศไทย) จำกัด ***</p>
11.20 – 12.00 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 6: Shaping the Future of Work in a Hybrid Reality</b></p> <p>วิธีการทำงานของผู้คนเปลี่ยนไป การมาทำงานที่ออฟฟิศอาจไม่ได้เป็นสิ่งปกติอีกต่อไป ผู้คนยุคใหม่เรียกร้องและมองหาการทำงานแบบ Hybrid มากขึ้น เพื่อการจัดการชีวิตได้อย่างมีดุลยภาพ HR ขององค์กรจะออกแบบแนวทางการทำงาน Hybrid นี้อย่างไร ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุดต้องใช้ตัวชี้วัดแบบไหน เพื่อตอบโจทย์ทุกภาคส่วน ดิจิทัลเทคโนโลยี จะเข้ามามีบทบาทอย่างไร</p> <p><b>โดย</b> คุณหทัยพร เจียมประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ***</p>
13.00 – 13.40 น. (40 นาที)	<p><b>ปาฐกถา 7: Influencing the Board on the People Agenda (Mental Health Well-Being of Employee)</b></p> <p>เราจะโน้มน้าว เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรให้ความสำคัญกับ “วาระผู้คนและพนักงานขององค์กร เพื่อความอยู่ดีมีสุข” ในการวางนโยบายๆ สำคัญๆ ขององค์กร อย่างไร ฝ่าย HR ต้องวางแผนการทำงาน เพื่อสามารถให้มี People Agenda อยู่ในวาระการประชุมสำคัญอย่างสม่ำเสมอได้ด้วยวิธีการใด การนำเสนอ ติดตามผล อย่างทรงประสิทธิภาพนั้น ต้องเริ่มและทำ ต่อเนื่องอย่างไร</p> <p><b>โดย</b> คุณวิชาญ จิตรภักดี ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ***</p>
14.00 – 15.10 น. (70 นาที)	<p><b>เสวนา 2: How People Analytics and AI will Reshape HR</b></p> <p>ข้อมูลคือหัวใจสำคัญ การประมวลผลและวิเคราะห์อย่างมีแบบแผน ควบคู่กับการใช้ AI เป็นตัวช่วยสำคัญของ HR เป็นเทคโนโลยีที่จำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ปัจจุบันนี้เรามีการใช้ AI เพื่อการขับเคลื่อนงานด้าน HR เพียงใด ช่วยวิเคราะห์วางแผนได้ดีเพียงใด การจะริเริ่มการใช้งานนั้น HR ต้องมีกระบวนการอย่างไร และการเลือกใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสมนั้น ต้องมีปัจจัยอะไรบ้าง</p> <p><b>ร่วมเสวนา โดย</b></p>

- ❖ คุณจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) \*\*\*
  - ❖ รศ.ดร.สุนิสา ซ่อแก้ว รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  - ❖ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด \*\*\*
  - ❖ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทู คอรัปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) \*\*\*
- ดำเนินรายการ โดย**
- ❖ คุณชนิษฐา ตั้งวรพจน์วิธาน อุปนายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย

\*\*\* วิทยากรอยู่ระหว่างเรียนเชิญ\*\*\*