

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

Day 1	วันพุธที่ 24 กันยายน 2568
08.30 – 09.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา
09.30 - 10.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถาพิเศษ: Digital Resilience & Sovereignty: Sharpening Thailand's Competitive Edge โดย ดร.ณัฐพล ธีรสุสมบุรณ์ รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
10.00 – 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง และชมส่วนแสดงเทคโนโลยี
10.30 – 11.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 1: HR as a Strategic Catalyst : Reinventing Organizations Amid Uncertainty โลกเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว องค์กรต้องปรับอย่างแรง HR จึงไม่ใช่มีบทบาทสนับสนุนอีกต่อไป แต่ต้องก้าวขึ้นเป็นตัวเร่งกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อร่วมรู้ ปรับ สร้าง องค์กร ● HR จะพลิกบทบาทจาก “Support” เป็น “ตัวเร่งกลยุทธ์ธุรกิจ” ได้อย่างไร ● กลยุทธ์ด้านบุคลากรแบบไหนที่จะขับเคลื่อนความคล่องตัวและพลิกโฉมองค์กร ● ผู้นำ HR จะนำพาองค์กรฝ่าความไม่แน่นอน สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ธุรกิจได้อย่างไร ● ตัดอาวุธแนวคิด แนวปฏิบัติในการเสริมพลังให้ HR เป็นผู้นำการปฏิรูปองค์กร ไม่ใช่ผู้ตาม โดย คุณวนิดา ฐวชิตพงษ์ Workforce Transformation Director, PwC Consulting (Thailand)
11.00 – 11.30 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 2: Smart Technologies Transforming the HR Value Chain ตั้งแต่การสรรหา พัฒนา ประเมินผล ไปจนถึงรักษาบุคลากร เทคโนโลยีอัจฉริยะ ที่จะมาพลิกโฉม HR Value Chain ตั้งแต่ต้น จนจบ ใช้อะไร อย่างไร ● วิเคราะห์ HR Value Chain ที่เทคโนโลยียุคใหม่สร้างการเปลี่ยนแปลง เพิ่มคุณค่าได้สูงสุด ● ใช้ระบบอัตโนมัติลดงานซ้ำซ้อน ซ้ำๆ เพื่อให้ HR ใช้เวลาโฟกัสเรื่องกลยุทธ์ ● AI ช่วยยกระดับประสบการณ์พนักงาน ให้เหมาะสมแบบเฉพาะเจาะจง ● HR Tech แบบบูรณาการที่เชื่อมโยงทุกฟังก์ชัน HR ควรเป็นแบบใด เริ่มจากตรงไหน โดย ดร.ศิษฎพงศ์ เศรษฐภัทร อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิทยาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
11.30 – 12.00 น. (30 นาที)	Use case by Sponsor 1: Smart Hiring เปลี่ยนการสรรหาให้ฉลาดขึ้นด้วย Data + Tech + Human Touch โดย คุณพลวัต ลาภวนิชย์ New Business Development Manager, Reeracoen Thailand
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.10 – 13.40 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 3: Strategic Talent Playbook: Acquiring, Grooming and Retention สรรหา Talent อย่างเดียวไม่พออีกต่อไป องค์กรยุคใหม่ต้องมีกลยุทธ์ด้าน Talent แบบองค์รวมที่เชื่อมเป้าหมายธุรกิจ มาดู Playbook เชิงปฏิบัติจริง ว่าทำอย่างไร ● ออกแบบกลยุทธ์ Talent ที่ขับเคลื่อนและขยายผลสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ● โมเดลการสรรหาที่ยืดหยุ่น ตอบโจทย์การแข่งขันในตลาด ● พัฒนาเส้นทางการเติบโตและสร้างความผูกพันที่ชัดเจนกับ Talent

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

	● ตัวชี้วัด KPIs & Impact ของกลยุทธ์ Talent เชื่อมโยง วัดผลอย่างไร โดย คุณสุวรรณา กิตติรัตนพัฒนา กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสซีจี เอชอาร์ โซลูชันส์ จำกัด
13.40 - 14.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.00 - 15.00 น. (60 นาที)	เสวนา: Global vs Thai Approaches: How to Align Culture, Talent & Tech with Business Goals เปรียบเทียบแนวทางขององค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ในการเชื่อมโยงวัฒนธรรม บุคลากร และเทคโนโลยี ให้ตอบโจทย์เป้าหมายธุรกิจ พร้อมถอดบทเรียนในแต่ละแนวทาง ● ความเหมือนและความแตกต่างในกลยุทธ์ HR ระหว่างองค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ● บริบททางวัฒนธรรมมีผลต่อผู้นำและ Talent ในระดับองค์กรระดับโลกและองค์กรไทย อย่างไร ● การผสานเทคโนโลยีกับการพัฒนาบุคลากร องค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ได้ผลแตกต่างกันอย่างไร ● การสร้าง HR Model ที่ยืดหยุ่น เรียนรู้ข้อดีจากระดับสากล และปรับให้เข้ากับบริบทไทย ควรเป็นแบบใด ร่วมเสวนา โดย ❖ ดร.พิภาวิน อุษาวัฒนากุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎา คงคะจันทร์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ❖ คุณณัฐกานต์ ครองผล Manager - Learning Solution Design บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ดำเนินรายการโดย ❖ คุณสทธร เพชรวิโรจน์ชัย Manager of HREX.asia
Day 2	วันพฤหัสบดีที่ 25 กันยายน 2568
09.30 - 10.10 น. (40 นาที)	ปาฐกถา 4: Human + Automation: Powering Connected Teams in the Augmented Workforce เมื่อเข้าสู่ยุคอัตโนมัติเต็มรูปแบบ อนาคตการทำงานเป็นทีมขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ระหว่าง “คน” กับ “เทคโนโลยีอัจฉริยะ” เสริมศักยภาพและมีส่วนร่วมกันอย่างไรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ● สร้างทีมและระบบที่ทำงานเชื่อมโยงกันด้วยระบบอัตโนมัติและมนุษย์อย่างไร้รอยต่อ ● นิยามบทบาทใหม่ในทีมที่ ผสานคนและ AI เข้าด้วยกัน เพื่อเสริมประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม ● เสริมทัพ ทีมแนวหน้า และทีมงานระยะไกลได้อย่างไร ด้วยเทคโนโลยี ● สร้างวัฒนธรรมทีมที่ไว้วางใจ ทำงานเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ โดยไม่ลดทอนความเป็นมนุษย์ โดย ดร.พนชิต กิตติปัญญางาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ก่อตั้ง บริษัท แอ็คโคเมท จำกัด
10.10 - 10.50 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.50 - 11.30 น. (40 นาที)	ปาฐกถา 5: Shaping Tomorrow's Leadership: Preparing Change and Agile Leaders การเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงไม่ได้เกิดจากเทคโนโลยีหรือคนเพียงอย่างเดียว แต่เกิดขึ้นเมื่อผู้นำสามารถผสาน “คนและเทคโนโลยี” เดินไปข้างหน้าร่วมกัน ● ผู้นำที่มีความสามารถในการปรับตัวคือจุดเริ่มต้นของการสร้างองค์กรที่คล่องตัว ● การผสานทั้งสามปัจจัย (Agility, Empathy, AI Literacy) คือรากฐานของผู้นำยุคใหม่ที่ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงได้จริง

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

	● HR ต้องก้าวจากผู้สนับสนุน ไปสู่บทบาท “สถาปนิก” ที่ออกแบบภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร โดย คุณจริยา บุญพิทักษ์สถิตย์ รองประธานเจ้าหน้าที่อาวุโส ฝ่ายงานบริการฝึกอบรม บริษัท เดอะเบสส์ จำกัด
11.30 – 12.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 6: Platformized HR: Architecting the Next-Gen Digital Ecosystem การออกแบบระบบ HR ที่ชาญฉลาด Platformized HR เพื่อตอบโจทย์การทำงานที่เต็มไปด้วยความซับซ้อนช่วยให้งาน HR ไม่เป็นระบบแยกส่วนอีกต่อไป ● เข้าใจแนวคิด Platformized HR จากระบบแยกส่วน สู่ระบบนิเวศ HR ครบวงจร ● ระบบ HR แบบเชื่อมโยง ในทางปฏิบัติ ทั้ง Performance, Engagement, Learning และ Operations ● AI และระบบอัตโนมัติ ช่วยสร้างการตัดสินใจที่เร็ว และชาญฉลาด ช่วยขยายศักยภาพ HR Team ● วางโครงสร้าง HR อย่างไรให้คล่องตัว ขยายง่าย รองรับการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอน โดย อาจารย์ดนัยรัฐ ธนศิริธรรมจารี ที่ปรึกษาด้านสถาปัตยกรรมองค์กร และ AI Transformation
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.10 – 13.40 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 7: People-Centric HR: Transforming Employee Experience & Embedding Well-Being ในยุคที่องค์กรต้องเผชิญความกดดันเรื่องทุนมนุษย์ การเปลี่ยนแปลงเรื่อง Employee Experience และ Well Being ไม่ใช่แค่เรื่องควรทำ แต่เป็น “ความจำเป็นเชิงธุรกิจ” ● ออกแบบประสบการณ์พนักงานให้สอดคล้องกับ “ความต้องการจริง” ได้อย่างไร ● ยกระดับ Well-Being ให้เป็น “หัวใจ” ของการทำงาน ไม่ใช่แค่ “สิทธิประโยชน์ หรือ โครงการ” ● ใช้ People Analytics เพื่อปรับ Employee Experience รายบุคคลให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ● เชื่อมโยง EX และ Well-Being กับการรักษาคคนและผลงานได้อย่างไร โดย คุณเขมนรินทร์ รัตนอำมพวัลย์ รองประธานสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
13.40 – 14.10 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 8 : HR Intelligence: Leveraging People Analytics for Smarter Decisions HR ยุคใหม่ต้องใช้ข้อมูลจริง ไม่ใช่แค่สัญชาตญาณ ใช้ People Analytics เพื่อยกระดับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ปรับปรุงผลลัพธ์ในทุกมิติ รวมถึงความเป็นส่วนตัวในการจัดการข้อมูล ● People Analytics ช่วย HR เปลี่ยนจาก “ความรู้สึก” เป็น “ข้อมูลแม่นยำ” อย่างไร ● ใช้ Predictive Analytics วิเคราะห์ความเสี่ยงด้าน Talent และ Engagement ● ยกระดับการบริหารผลงานด้วย People Metrics แบบ Real Time ● ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลในกลยุทธ์ HR ประจำวัน โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและจริยธรรมข้อมูล โดย รศ.ดร.ธีรณี อจลากุล ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่
14.10 – 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.30 – 15.10 น. (40 นาที)	Fireside Chat: Breaking Silos: How Can We Connect People with AI-Enabled Innovation? ในยุคที่ AI ถูกนำมาใช้อย่างรวดเร็ว ช่วยองค์กรก้าวข้ามการทำงานแบบ Silos ไปสู่การเชื่อมโยง “คน กับ นวัตกรรม” ที่ขับเคลื่อนด้วย AI” อย่างไร ● คิดใหม่เรื่องการทำงาน เราใช้ “AI เพื่อเสริม ไม่ใช่ แทน” ความร่วมมือของมนุษย์ ● ทลายกำแพง อุปสรรคความไม่เชื่อมโยง ระหว่างคนและระบบในองค์กร ทุกฝ่าย

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

	● สร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจระหว่างหน่วยงานอย่างไร เมื่อตัวกลางคือเทคโนโลยี ● HR กับ IT จะร่วมกันขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างไร ร่วมเสวนา โดย ❖ คุณอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ❖ คุณสุภาวดี ตันติยานนท์ นายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย
--	--