

Keynote 3:

Strategic Talent Playbook:

Acquiring, Grooming and Retention

24 กันยายน 2568 | 13.10 – 13.40 น.
ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคสีย์ ประตูน้ำ



คุณสุวรรณ ทิตติรัตน์พัฒนา
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เอสซีจี เอกซ์อาร์ โซลูชันส์ จำกัด



แนวทางในการดำเนินธุรกิจ

อุดมการณ์ 4 ประการ

ตั้งมั่นในความเป็นธรรม

มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

เชื่อมั่นในคุณค่าของคน

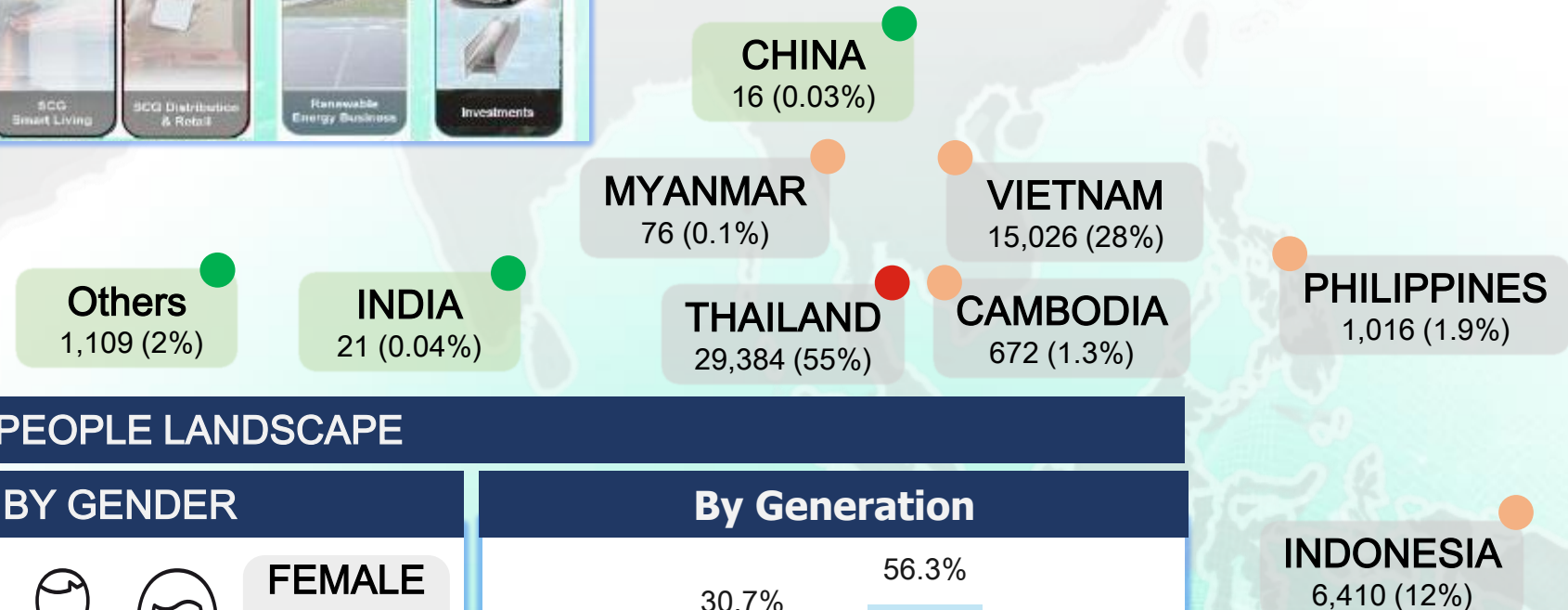
ึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม



SCG BUSINESS & PEOPLE LANDSCAPE

Founded in 1913 and listed on the SET since 1975.

- 2024, Revenue from sales 526+ Billion Baht
- H1/2025, Revenue from sales 249+ Billion Baht
- 2024, 300+ Companies with 53,000+ Employees
(Thailand 29,000+ Overseas 24,000+)



PEOPLE LANDSCAPE

BY LOCATION

All SCG 53,730

- THAILAND 29,384 (55%)
- OVERSEAS 24,346 (45%)

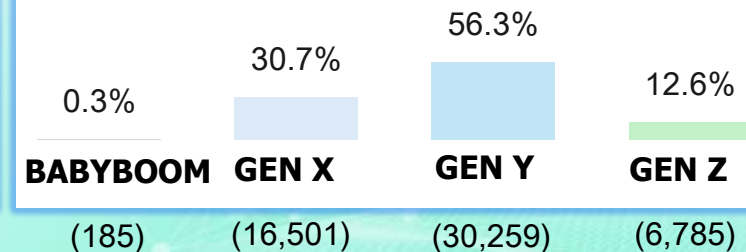
BY GENDER

MALE
40,337
(75%)



FEMALE
13,287
(25%)

By Generation



Remark: Only Permanent Employees and Consolidated Companies

SCG “Organization of Possibilities”

Top 3 Strategic Challenges

1. Polycrisis

- Geopolitics
- Global Financial Crisis
- Technology & AI Disruption
- Environmental Issues

2. Business Opportunities

- Regional Growth
- Diverse Business Requirements
- Green Growth Economy

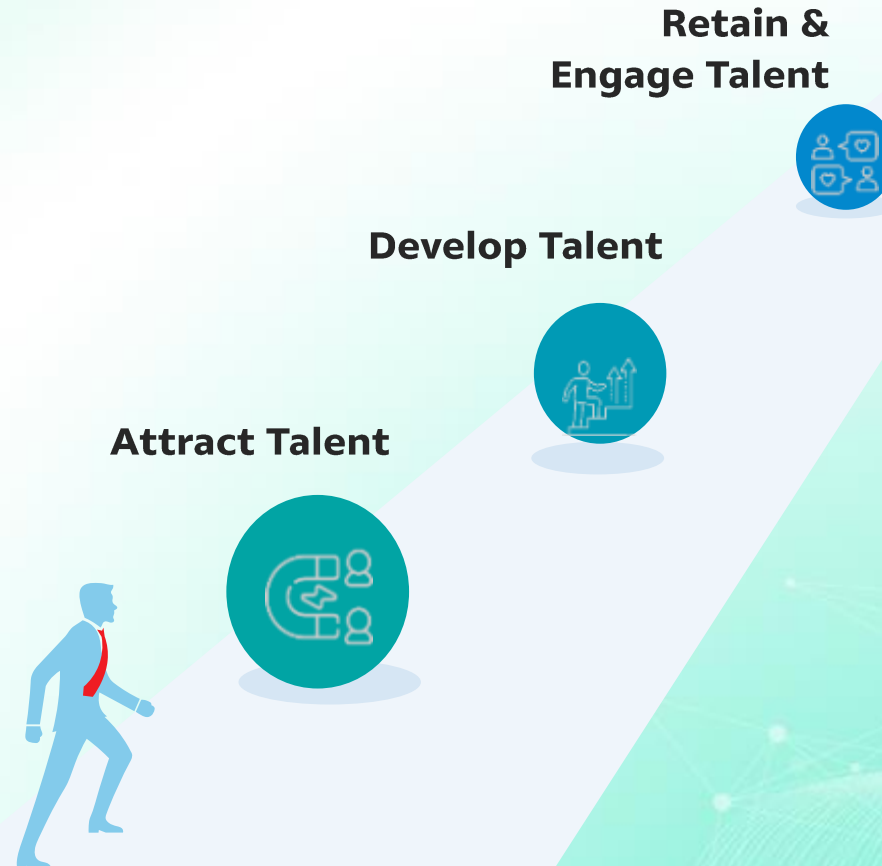
3. Workforce Landscape

- D&I and Demographic Shifts
- Young Gen Style & Values

“People Transformation”

“SCG will be the Organization of Possibilities”

Attracting future talents and nurturing environment where every individual can foster inclusivity, and fully unleash their capabilities.



“Business Transformation”

SCG

Passion for

***Inclusive
Green
Growth***

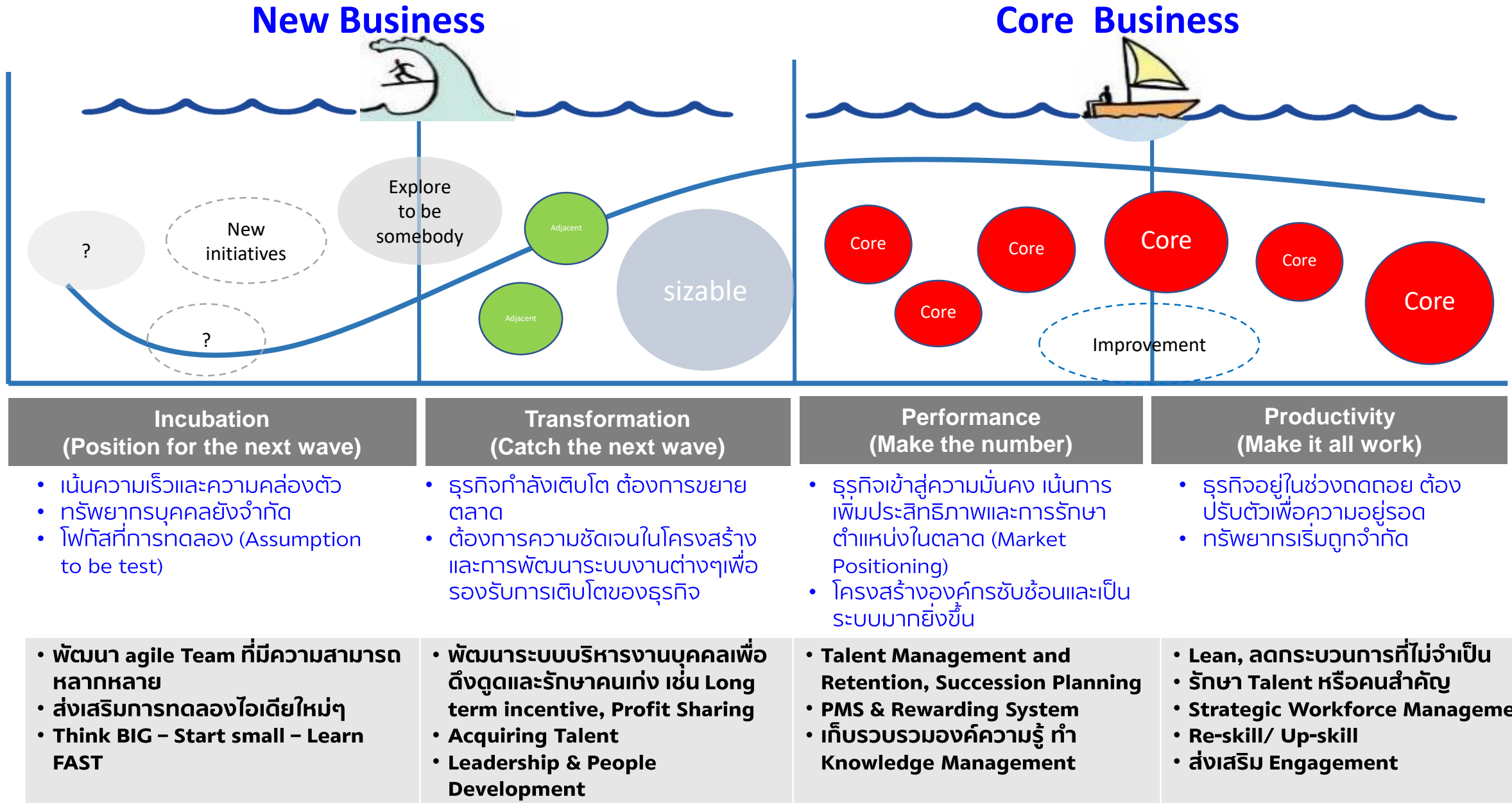
1. Agile Organization

2. Green Innovations

3. Organization of Possibilities

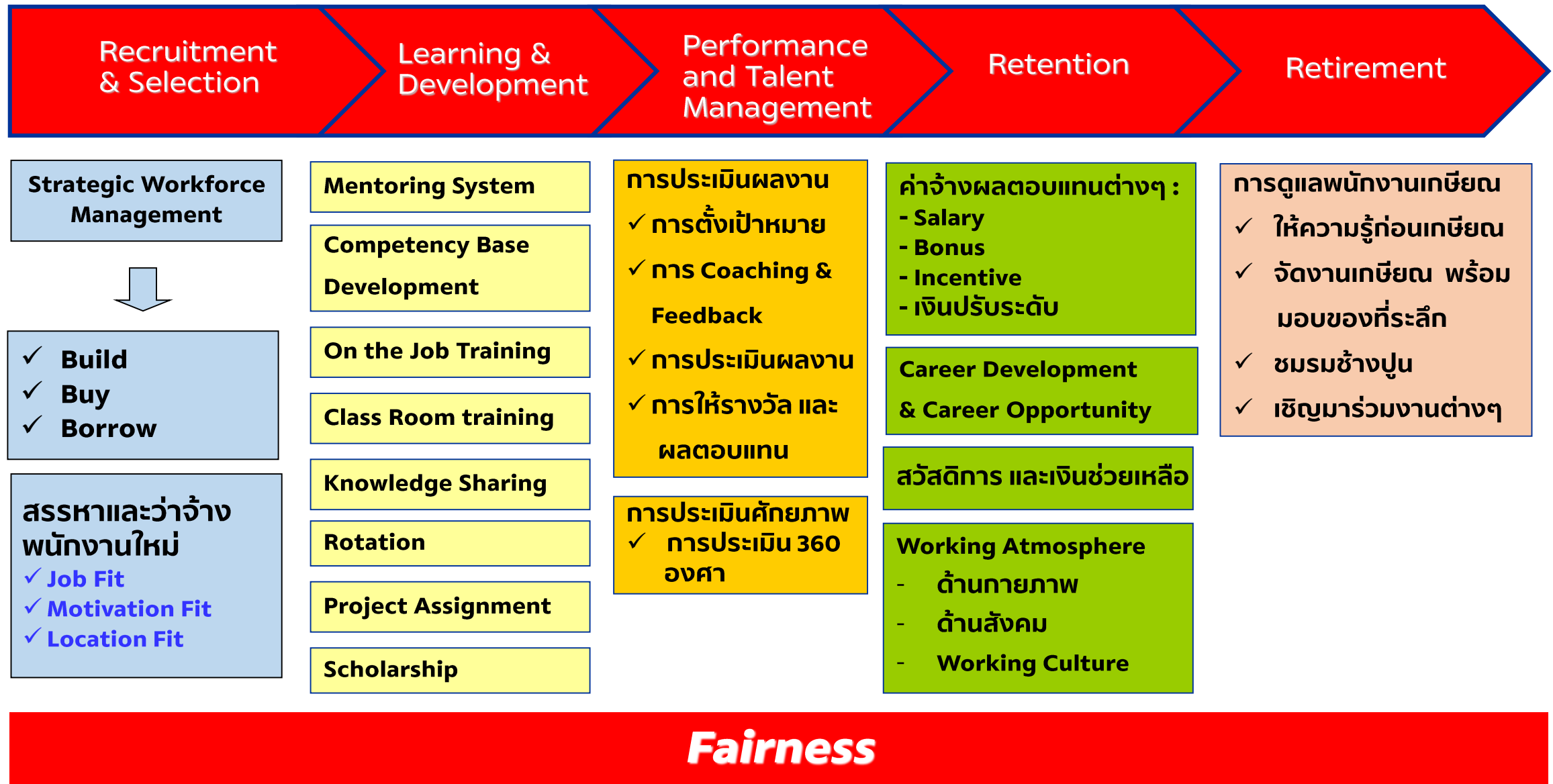
4. Inclusive Society

People Management by Business Situation



Employee Journey

SCG People Management & Development System

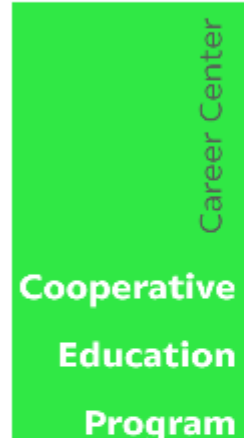


“SCG will be the Organization of Possibilities”

Talent Acquisition

Internship Program

Friends | Fun | Work Experience

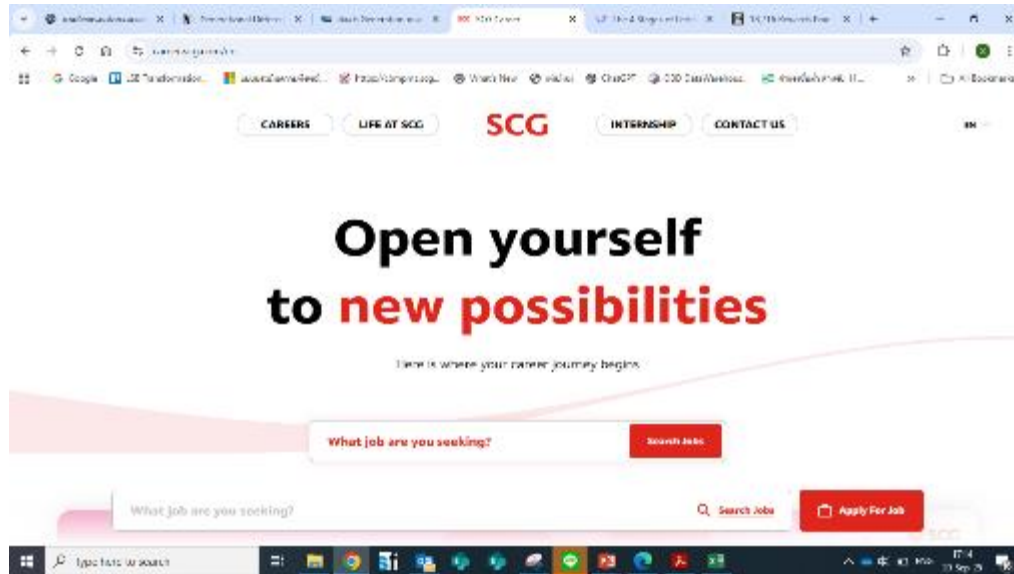


Hellday Hackathon



Excellent Internship Program X Young Talent Program เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ Talent รุ่นใหม่ได้เข้ามาฝึกงาน เพื่อสร้าง **Future Workforce** ที่สามารถมองเห็นปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นโอกาสในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและความยั่งยืน การฝึกงานที่ SCG จึงเป็นการเปิดโอกาสให้นิสิตนักศึกษาได้เรียนรู้โลกการทำงานจริง และพิสูจน์ขีดความสามารถของตนเอง

SCG Talent Acquisition



Talent Engagement Program : Career Roadshow

โครงการที่มีส่วนร่วมของผู้มีความสามารถในระดับโลก (Talent Engagement Program) จัดงาน Career roadshows และ Career insight ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น จีน อินเดีย สหรัฐอเมริกา และสหราชอาณาจักร เพื่อสรรหาผู้ที่มีความสามารถที่หลากหลาย พร้อมสนับสนุนและส่งเสริมความเข้าใจในความแตกต่างทั้งด้านอายุ ชนชั้น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ อัตลักษณ์ทางเพศ ความสามารถทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ



SCG

SCG SCHOLAR TRAINEE

"UNLOCK POTENTIAL, THRIVE WITH SCG, AND EXCEL IN YOUR STUDY"

Job Summary:

SCG offer opportunities for individuals interested in pursuing an MBA, Data/ Business Analytics or Renewable Energy Engineering to work with SCG for 1-3 years.

Job Highlight:

- Be an SCG employee for 1 – 3 years through a special rotation program.
- Prepare yourself to apply for a Master's degree with SCG support (tuition fees, accommodation, allowances, and partial salary during the study period.)
- Be an SCG permanent employee after graduation.

Eligibility Criteria:

- Thai student with a bachelor's degree and a GPA of 3.25 or higher.
- Must be 27 years of age or younger as of January 1, 2025
- TOEIC score 700 or higher
- Overseas graduates are welcome
- Ambitions for MBA, Business Analytics, Renewable Energy Engineering
- NOT currently employed at SCG or its subsidiaries

Timeline:

Application Period:
Until 31 March 2025

Selection Period:
June 2025

APPLY NOW

For More Information
NAPASWAR@SCG.COM , SUCHAWAW@SCG.COM

SCG Talent Management & Engagement

Common Values



Purpose & Impact
งานที่มีความหมาย



Recognition & Respect
การยอมรับและให้เกียรติ



Learning & Development
การเรียนรู้และพัฒนา



Rewarding & Growing
ผลตอบแทนและการเติบโต



Flexibility & Transparency
ยืดหยุ่นอิสระและโปร่งใสเป็นธรรม



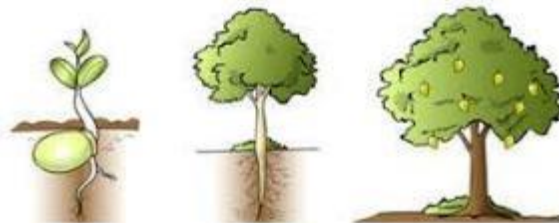
Performance Management System

- Challenging Job / Impact Project Assignment
- Coaching and Developing
- Empowering Authority



Talent Assessment

- Potential
- Acceptability
- Career Aspiration



- ✓ Reward & Recognition
- ✓ Career Opportunity

“SCG will be the Organization of Possibilities”

Attracting future talents and nurturing environment
where every individual can foster inclusivity,
and fully unleash their capabilities.

สร้างโอกาสเปลี่ยนไอเดียเป็นนวัตกรรม โดยให้พนักงานทำวู้ การ
เป็นผู้ประกอบการ กับโครงการสตาร์ทอัปภายในองค์กร ‘ZERO
TO ONE by SCG’ โดยติดตามธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ ตั้งแต่เริ่มทำความเข้าใจลูกค้า ค้นหาปัญหา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตอบโจทย์ลูกค้า และการขยายฐานลูกค้าเพื่อการเติบโตอย่างก้าวกระโดด



HATCH



WALK



FLY

Concept	Having a problem worth solving	Having a product that well satisfies a great market	Having a scaled-up business
How	Workshops, Fieldwork, Mentor	Build, Test Plan, OKRs	Leverage network for growth
Resource	4-month with 20% part-time	12-month full-time	Business owner/Project leader

Outcomes:

1 Series-A+ startup

DezpaX has secured Series A funding after 4 years with 204 M valuation.

5 Spun-off companies

7 Businesses integrated into BUS

Outputs:

Program has run with
7 Batches launched

114 Startup teams were incubated

838 Participants were involved

Impact:

New capability and mindset

Capability and mindset were embedded to startup team members. Discontinued founders remain in innovation area, leading key projects in BUS.

Innovative Organization

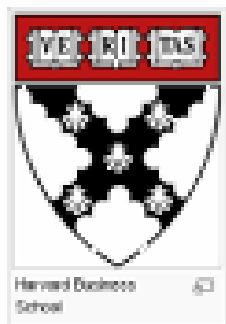
Reinforce innovative environment to cultivate innovation culture throughout the organization.



ทุนการศึกษาของ SCG

SCG เริ่มให้ทุนการศึกษา ตั้งแต่ปี 2526

- ทุน MBA
- ทุนเฉพาะด้าน : ประกาศสาขาเป็นปีๆไป
 - Data Science
 - Digital Marketing
 - Energy Management
 - Logistic & Supply Chain



CHINA EUROPE INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

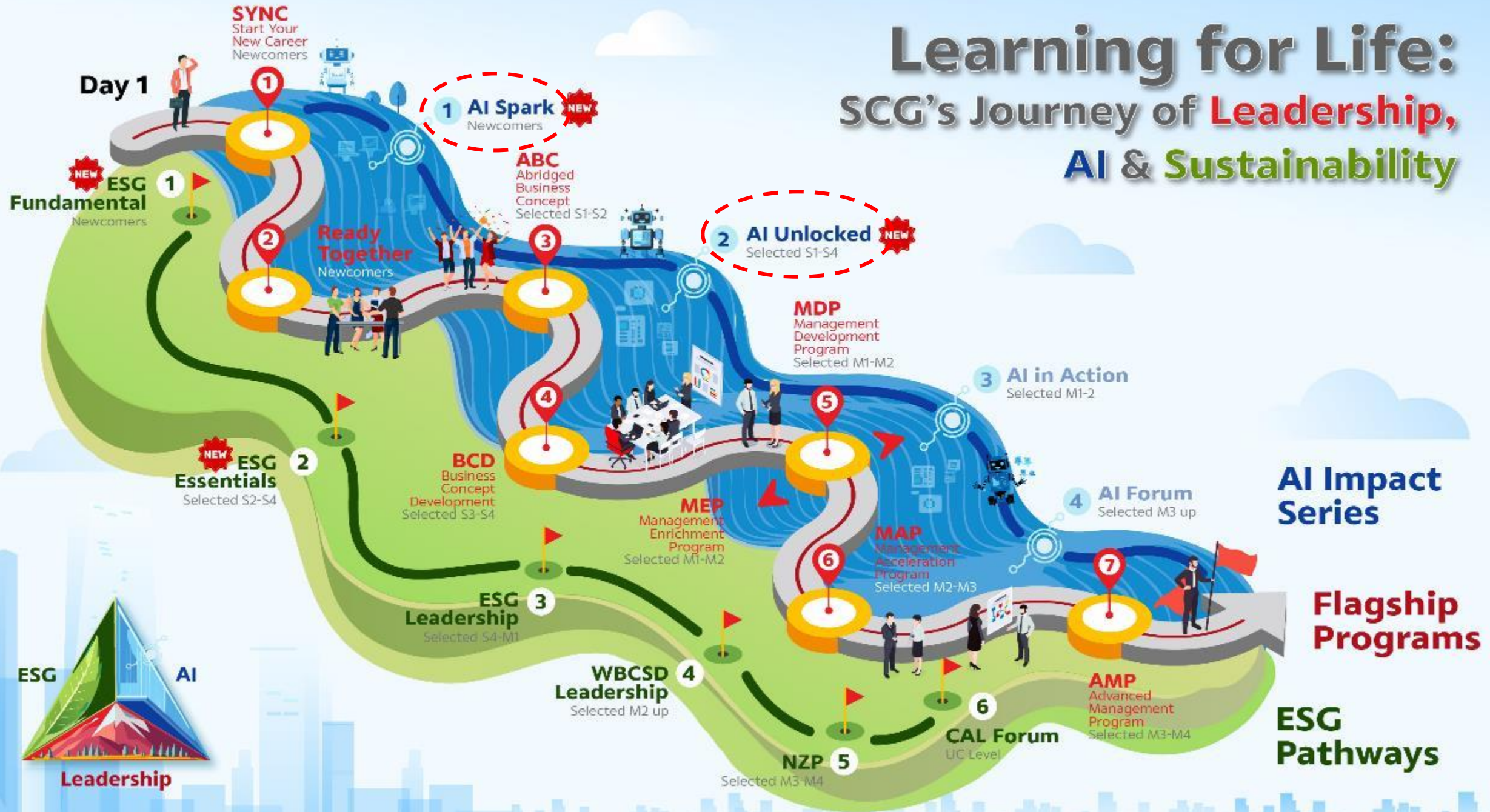
中欧国际工商学院



MICHIGAN
ROSS SCHOOL OF BUSINESS



Learning for Life: SCG's Journey of Leadership, AI & Sustainability



SCG LMS

lms.scg.com/*employee/my_idp/detail/view/2024/6781/0

PROMPTLEARN

ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้

TH

ดูแผนพัฒนาส่วนบุคคลประจำปี 2024

หน้าหลัก > แผนพัฒนาของฉัน > ดูแผนพัฒนาส่วนบุคคลประจำปี

คุณกำลังสร้างแผนพัฒนาส่วนบุคคล ประจำปี 2024

สถานะแผน ✅ แผนอนุมัติแล้ว

ขั้นตอนที่ 1 เลือกความรู้ความสามารถ

ขั้นตอนที่ 2 เลือกการเรียนรู้/ปรักรับ

ขั้นตอนที่ 3 สรุปแผนพัฒนา

1. กรุณาเลือกหัวข้อความรู้ความสามารถที่คุณต้องการพัฒนา

1.1) ความรู้ความสามารถตาม Talent ของคุณ

ลำดับที่ ชื่อความรู้ความสามารถ

1 2 3 4 5 6

1 Customer Centricity & Customer Services Orientation 3 3.42

2 Strategic Formulation & Growth Mindset 3 3.72

3 Organizational & Performance Transformation 4 3.87

4 Technology and Digital Adaptability 3 3.14

5 People Communication & Team Collaboration 3 3.62

6 Resilience 3 3.95

1.5) ความรู้ความสามารถที่คุณต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

ลำดับที่ ชื่อความรู้ความสามารถ

Knowledge : Functional Competency

1 HR Technology & Data Management: มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและข้อมูล

PROMPTLEARN

ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้

TH

หน้าหลัก

บทบาทหน้าที่ของฉัน

ประเมินความสามารถ

แผนพัฒนาของฉัน

การเป็น Mentor

การเรียนรู้ของฉัน

รายการหลักสูตร

ประวัติและการเรียนรู้ของฉัน

ทีมของฉัน

ลำดับที่	ชื่อความรู้ความสามารถ	คะแนน	ผู้ประเมิน	ตัวเลือก
1	Customer Centricity & Customer Services Orientation	3	3.42	
2	Strategic Formulation & Growth Mindset	3	3.72	
3	Organizational & Performance Transformation	4	3.87	
4	Technology and Digital Adaptability	3	3.14	
5	People Communication & Team Collaboration	3	3.62	
6	Resilience	3	3.95	

1.5) ความรู้ความสามารถที่คุณต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

ลำดับที่	ชื่อความรู้ความสามารถ	ตัวเลือก
Knowledge : Functional Competency		
1	HR Technology & Data Management: มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและข้อมูล	

PROMPTLEARN

ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้

SCG LMS

lms.scg.com/*employee/my_idp/detail/view/2024/6781/0

PROMPTLEARN

ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้

หน้าหลัก

บทบาทหน้าที่ของฉัน

ประเมินความสามารถ

แผนพัฒนาของฉัน

การเป็น Mentor

การเรียนรู้ของฉัน

รายการหลักสูตร

ประวัติและการเรียนรู้ของฉัน

ทีมของฉัน

1. AI Adoption เป็นใช้เทคโนโลยีด้านการตลาดเชิงดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โดยเน้นการนำ AI มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

2. AI Adoption เป็นใช้เทคโนโลยีด้านการตลาดเชิงดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โดยเน้นการนำ AI มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

3. AI Adoption เป็นใช้เทคโนโลยีด้านการตลาดเชิงดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โดยเน้นการนำ AI มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

4. AI Adoption เป็นใช้เทคโนโลยีด้านการตลาดเชิงดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โดยเน้นการนำ AI มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

SCG

SCG LMS

lms.scg.com/*employee/my_idp/detail/view/2024/6781/0

PROMPTLEARN

ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้

TH

หน้าหลัก

บทบาทหน้าที่ของฉัน

ประเมินความสามารถ

แผนพัฒนาของฉัน

การเป็น Mentor

การเรียนรู้ของฉัน

รายการหลักสูตร

ประวัติและการเรียนรู้ของฉัน

ทีมของฉัน

ลำดับที่	ชื่อความรู้ความสามารถ	คะแนน	ผู้ประเมิน	ตัวเลือก
1	Customer Centricity & Customer Services Orientation	3	3.42	
2	Strategic Formulation & Growth Mindset	3	3.72	
3	Organizational & Performance Transformation	4	3.87	
4	Technology and Digital Adaptability	3	3.14	
5	People Communication & Team Collaboration	3	3.62	
6	Resilience	3	3.95	

1.5) ความรู้ความสามารถที่คุณต้องการพัฒนาเพิ่มเติม

ลำดับที่	ชื่อความรู้ความสามารถ	ตัวเลือก
Knowledge : Functional Competency		
1	HR Technology & Data Management: มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและข้อมูล	

Digital Transformation

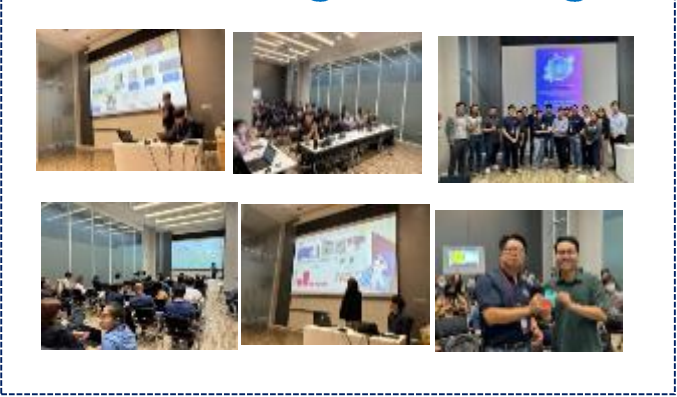
Change Mind set by used case sharing

Used case sharing

Digital Transformation

Process Improvement

Data & Digital Sharing



DATA & DIGITAL CAMP 2024

หัวข้อ	คน
Use cases sharing	15
Digital Transformation	57
BusinessProcess Improvement	65
VBA & Basic SAP Script	26
Power BI Basic	25
Power Apps	24
Power Automate destop	15
Microsoft Access Basic	29
Story Telling	20
Total	276

Project Improvement
ทั้งสิ้น 44 Projects

Build Knowledge and Skills (Classroom)

VBA



Power Bi



Power App



Power

Automate Desktop



MS Access



Storytelling



Clinic by Internal Specialist



Case Consult
Specialist



วรสิทธิ์ ต. (บ๊ิก)



ธัญนันท์ ก. (ทวาง) มรกต ก. (มอ)



Data&Report
Clinic



ธนิชชา ศ. (เจน)



เฉลิมวุฒิ จ. (เกษม)

Automation
Tools Clinic



นิฐวุฒิ ร. (โ้ว)



ธนายุทธ น. (ตั้ม)

Sponsor



มณฑล ห. (โต้ง)

ตัวอย่างการทำ Digital Transformation งาน HR



SCG HEIM — Knowledge Management: KM



ตั้งแต่ 2023-ปัจจุบัน จัดทำคลิปสั้นๆ ได้รวมทั้งสิ้น **844 คลิป**
มีผู้เข้าเรียนรู้พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ทุกครั้ง เฉลี่ยคนละ **15 คลิป/ปี**

Key success factors

- 1. Top Management (MD) Direction & Drive Project.**
 - กำหนดทิศทางชัดเจนว่า ให้จัดทำระบบ KM ที่พนักงานอยากเข้ามาเรียนรู้
 - ติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ทุกส่วนงานต้อง Report ผ่านทีม HR
 - ทำแบบค่อยเป็นค่อยไป โดยต้องไม่กระทบกับเวลาทำงาน
- 2. ทีมงานพัฒนาตนเองด้วยการศึกษา Digital tools และนำมาปรับใช้**
- 3. Rewards & Recognitions**
 - การเสริมสร้าง Motivation แก่พนักงาน โดยการให้รางวัลแก่ผู้จัดทำ Clip Video และ ผู้เข้า Self learning มากที่สุด
- 4. Set up Knowledge Management (KM) as a key performance indicator (KPI) for the HR department**
- 5. HR department monitors and reports project results every month**

สรุปผลหลังการปรับปรุง

ลำดับ	สรุปผลหลังการปรับปรุงงาน	Before	After
1	ลดขั้นตอนการทำงาน	4 ขั้นตอน	2 ขั้นตอน
2	ลดเวลาในการทำงาน	20 - 35 วัน	2-3 วัน
3.	เพิ่มความสะดวกในการขออนุมัติและการอนุมัติ	ใช้กระดาษ	อยู่ในระบบ

สรุปการทำ Kaizen

ผลทางตรง

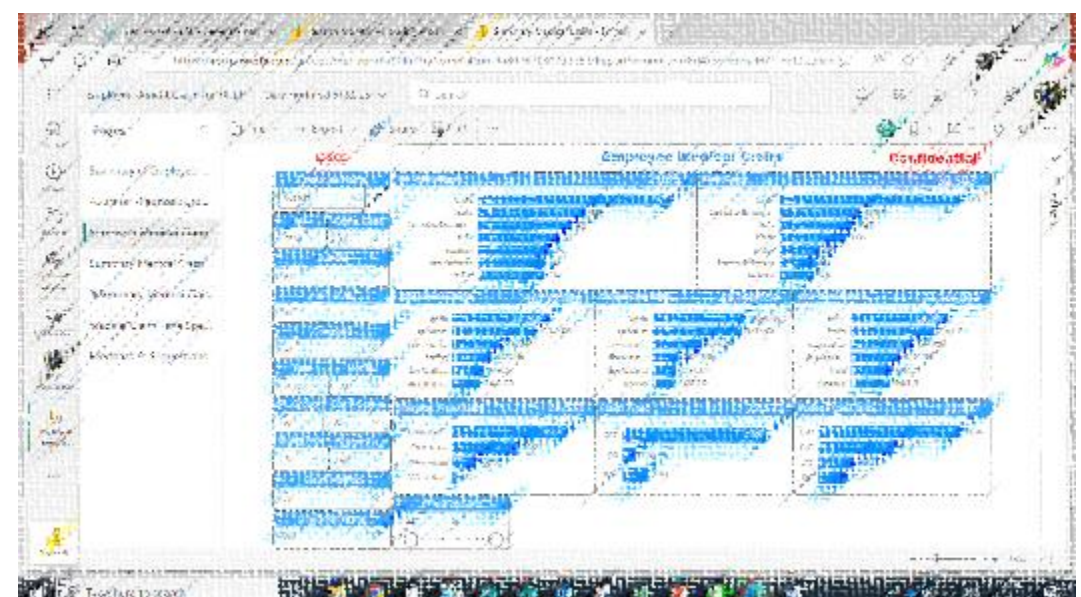
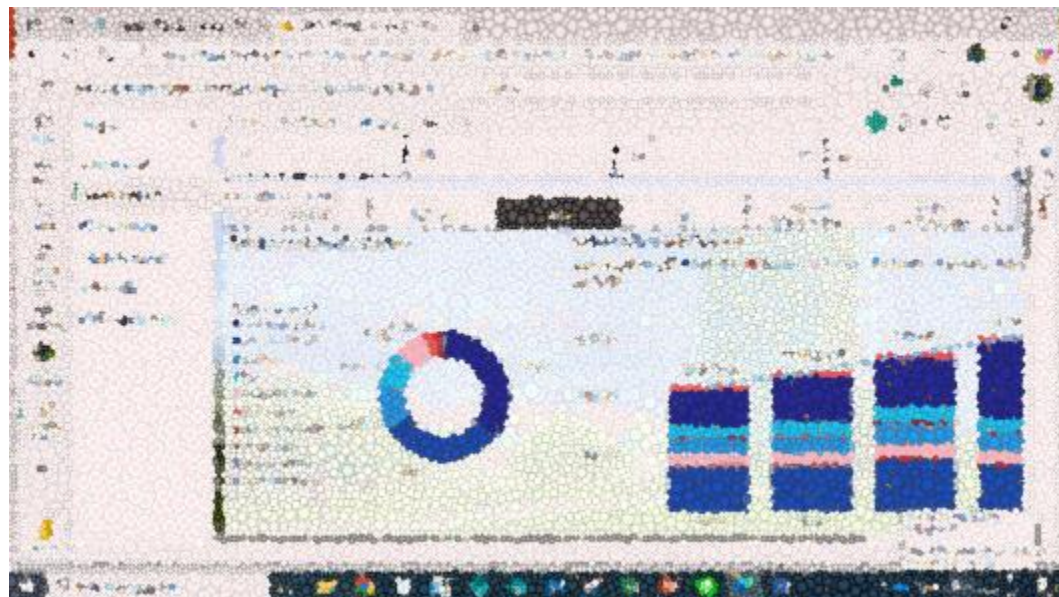
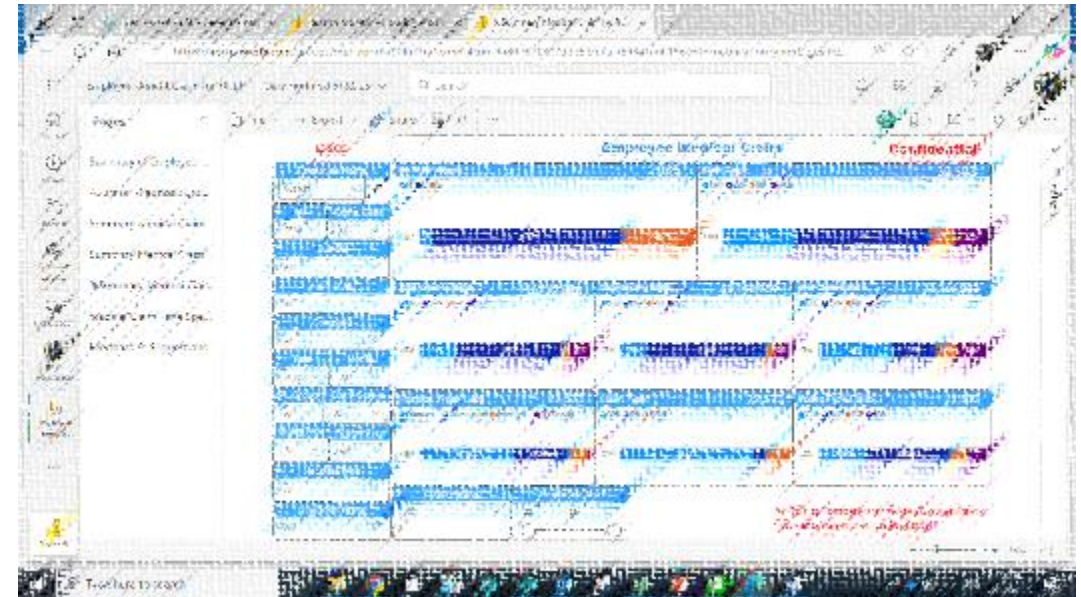
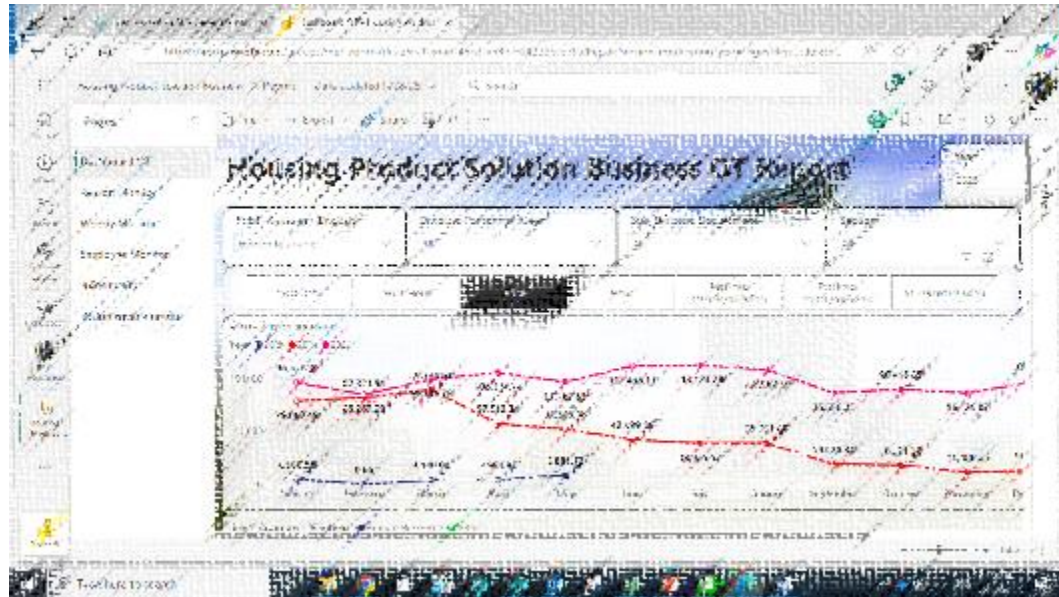
- ลดขั้นตอนการทำงานขออนุมัติจาก 4 ขั้นตอน เหลือ **2 ขั้นตอน**
- ลดเวลาในการทำงาน จาก 20 - 35 วัน/ รอบการสั่งเข้า เหลือ **2-3 วัน** / ต่อการสั่งเข้า
- ฐานข้อมูลการเข้ารถยนต์ทั้ง HPB อยู่ในระบบ ไม่ติดตัว Admin**
- ความพึงพอใจของพนักงานต่อการบริหารจัดการรถยนต์ของ Admin มีมากขึ้น**

ผลทางอ้อม

- บริษัทสามารถตรวจสอบและมั่นใจได้ว่าการจ่ายค่าเช่าถูกต้องมากขึ้น
- Admin และพนักงานทุกคนที่ใช้งาน สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้ทุกที่
- Admin มีเวลาพัฒนางานด้านอื่นๆของงาน Facility Management ต่อไป**
- ลดการใช้กระดาษ**
- การมองเห็นภาพรวมของการเข้ารถยนต์ ทำให้สามารถจัดสรรรถยนต์เข้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



ตัวอย่างการทำ Digital Transformation งาน HR



SCG Holistic Well-Being Program



90-DAY UNLEASH YOUR POWER PROGRAM

ออกกำลังกายต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อสุขภาพที่ดี



- Health Talk
- Health Content
- NCD's Prevention Program



- Financial Talk
- Financial Content
- Personal Coaching

Physical

Mental / Emotional



Financial

Social

Doctor Anywhere (Virtual Clinic)

ช่องทางให้คำปรึกษาทางด้านสุขภาพจิตและหน่วยงานต้นสังกัดดูแลเป็นพิเศษ

- Mental Health Talk
- Mental Health Content
- Mindfulness Program
- Personal Coaching



SCG Diversity Equity and Inclusion (DEI)

Revisit Benefits and welfare to align with DE&I Policies/ Regulation

Build Culture

Be You Club :
จัดกิจกรรมทุกไตรมาส เพื่อสะท้อนการดูแลคนด้วยความเท่าเทียม

- เพศ
- เชื้อชาติ
- ศาสนา
- การศึกษา
- Generation

สื่อสารพนักงาน : การยอมรับในความแตกต่างหลากหลาย



People Engagement

- Be You Club Platform
- การมี Life Coach ช่วยให้การปรึกษา แนะนำ
- HR as a Consultant



SCG ให้สิทธิ์พนักงานลาผ่าตัดแปลงเพศ

เริ่ม 1 มิถุนายน 2567

ปล่อยพลังไม่จำกัด
Dance Your Possibilities, Embrace Diversity

การปรับปรุงระเบียบการบริหารงานบุคคลเพื่อสนับสนุน DEI

- 1) ลาผ่าตัดแปลงเพศ
- 2) ลาประกอบศาสนกิจ
- 3) ลาดูแลบุคคลผู้เป็นกึ่งเกย์ป่วย
- 4) ลาจัดงานศพ
- 5) ผู้สวัสดิได้รับสวัสดิการตามระเบียบแบบปฏิบัติของบริษัทตามที่กำหนดไว้ได้

****นิยามคู่ชีวิต: เพศเดียวกัน ใช้แทนว่าภาคีตามกฎหมาย สบรสเท่าเทียม****



BEHAVIOR GUIDELINE TO EMBRACE HUMAN RIGHTS, DIVERSITY AND INCLUSION

Human Rights, Diversity and Inclusion

- ✓ เคารพในความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
- ✓ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเหมือนที่เราต้องการให้ผู้อื่นปฏิบัติต่อเรา
- ✓ ระมัดระวังการละเมิดพฤติกรรมที่เข้าข่ายถูกกลั่นแกล้งและเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอื่น

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายถึง การแสดงความคิดเห็น การกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นลักษณะที่ก่อให้เกิดความไม่พึงปรารถนา การล่วงละเมิดที่มิใช่ทางเพศ (Non-Sexual Harassment) อาจรวมถึงการรวมกลุ่มรบกวนรำคาญ และการเป็นเหยื่อรังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual Harassment) จะหมายถึงการล่วงละเมิดทางเพศเท่านั้น



ตัวอย่างพฤติกรรมเข้าข่าย 'คุกคาม / ล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ' (Non-Sexual Harassment)

- ข่มขู่หรือขู่จะ
- สร้างความเป็นกันเองทางสังคม ทำให้ผู้อื่นรู้สึกอึดอัดหรือสับสน ไม่ยอมรับการปฏิเสธ
- ใช้ถ้อยคำไม่สุภาพ
- การกระทำที่แสดงถึงการคุกคาม เช่น การล้อเลียน การล้อเลียนลักษณะทางกายภาพ การล้อเลียนความสามารถ การล้อเลียนความสามารถ
- การรังแกทางกาย เช่น การจับตัว การขู่
- ตั้งฉายา ล้อเลียน
- การกระทำที่ไม่เหมาะสม เช่น การแสดงความคิดเห็นที่ไม่เหมาะสม การแสดงความคิดเห็นที่ไม่เหมาะสม



ตัวอย่างพฤติกรรมที่เป็นการเลือกปฏิบัติ (Discrimination)

- ไม่เปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) ทำงานในตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้น
- ไม่เปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) ทำงานในตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้น
- การเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากอายุเป็นเกณฑ์
- การเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากความสามารถ
- การเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากความสามารถ
- การเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากความสามารถ



SCG Whistle Blowing Policy



≡ MENU

🌐 LANGUAGE

ระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส SCG

ท่านสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือการไม่ปฏิบัติตามนโยบายของ SCG ในเรื่อง บรรษัทภิบาล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจการต่อต้านคอร์รัปชัน/ทุจริต และจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ โดยบริษัทจะรักษาข้อมูลของท่านเป็นอย่างดี และดำเนินการอย่างรัดกุมต่อไป

ช่องทางนี้ให้บริการออนไลน์ตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ และรองรับหลายภาษา

ช่องทางนี้ไม่รับพิจารณาข้อร้องเรียนเรื่องคุณภาพสินค้าหรือการให้บริการ โปรดติดต่อผู้จำหน่ายหรือให้บริการโดยตรง

สอบถามข้อมูลและร้องเรียน สินค้า บริการ เอสซีจี (SCG) โปรดติดต่อ SCG Contact Center 02 586 2222 (email: contact@scg.com)

ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนต้องเปิดเผยชื่อและแจ้งข้อมูลที่เป็นความจริง ไม่กล่าวหาผู้อื่นโดยไม่มีหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอ

ท่านสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดย [คลิกที่นี่](#) หรือติดต่อผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุไว้ใน [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#) หรือติดต่อที่ <mailto:data.privacy@scg.com>

“พื้นที่ปลอดภัย เพื่อให้
พนักงานเป็นตัวเองได้
เต็มที่”

เป็นที่พึ่งพิง

เป็นที่ปรึกษา

เป็นทุกสิ่ง
ทุกอย่าง



SCG Digital HR Tools: Enhancing Employee Experience

สนใจสมัครงาน



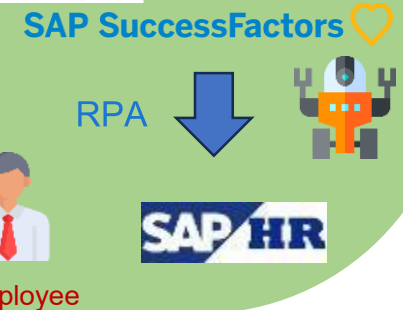
สมัครงาน



สัมภาษณ์งาน



จ้างงาน



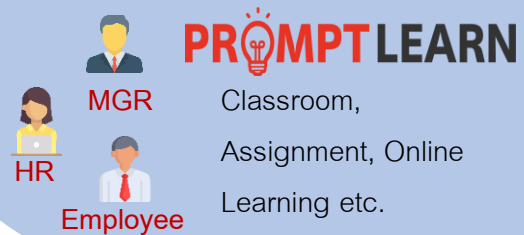
พัฒนาบุคคล Newcomer



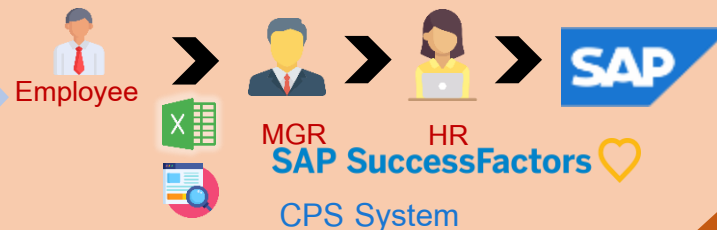
ทำรายการลา, PaySlip, สวัสดิการต่างๆ ค่ารักษาพยาบาล



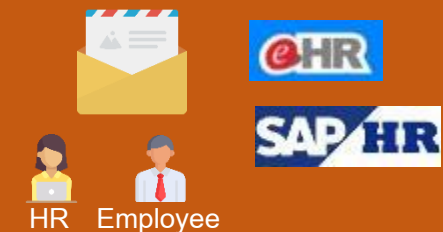
พัฒนาพนักงาน (IDP)



การบริหารผลงานและขึ้นค่าจ้างประจำปี



พัฒนาพนักงาน



The **opportunity** is **yours** to seize!

Let's think, act, and grow together toward a more sustainable future
with the organization of possibilities.



Keynote 3:

Strategic Talent Playbook:

Acquiring, Grooming and Retention

SCG HR SOLUTIONS

WE ARE **REAL PRACTITIONER**



SCG HR Solutions Company Limited

บริษัทที่ปรึกษาด้านการบริหารงานบุคคล



คุณสุวรรณา ทิตติรัตน์พัฒนา

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท เอสซีซี เอกซ์อาร์ โซลูชั่นส์ จำกัด



www.conferencethaiseries.com



สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย - DUGA